

Sukeltajaliiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelma

Sukeltajaliitto ry, päivitetty Sukeltajaliiton hallituksessa 26.9.2024



Päivitys hyväksytty liiton hallituksessa 26.9.2024

Sukeltajaliiton Yhdessä samanarvoisesti - tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma linjaa liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön periaatteita. Suunnitelma on alun perin laadittu ja hyväksytty liiton hallituksessa 5.9.2020 ja se on esitelty liiton jäsenistölle syyskokouksessa 2020.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman pohjalta on tehty vuosina 2020–2024 jatkuvaa ja projektimuotoista kehittämistyötä, mm.

- vuodesta 2021 alkaen on säännöllisesti järjestetty puheenjohtajailtoja. Verkkotapaamiset ovat edistäneet kaikkien tasavertaisia mahdollisuuksia osallistua liiton toiminnan suunnitteluun, olemme voineet kuulla jäseniämme ja edistää seurojen välistä yhteistyötä sekä jakaa hyviä käytänteitä. Harrastamisen jatkumista tukevat toimet ovat olleet usein esillä keskusteluissa.
- liiton kokoukset on järjestäen alkaen toteutettu hybridikokouksina, jolla on tuettu mahdollisuutta osallistua ilman tarvetta matkustaa
- liitto on tiedottanut toiminnastaan ja hallituksen päätöksistä säännöllisesti
- olemme kartoittaneet säännöllisesti seurojen tarpeita koulutustarve- ja seurakyselyin
- olemme tehneet muutoksia liiton toimintasääntöön (2023), liiton kurinpitösääntöön (2023) hallinnon ohjesääntöön (2024) ja kriisiviestintäohjeeseen (2024)
- olemme liittyneet vuonna 2022 liikuntayhteisön yhteiseen vakavien eettisten asioiden keskitettyyn kurinpitoon
- Vastuullinen valmentaja -koulutus on ollut pakollinen liiton ohjaajille, kouluttajille ja valmentajille vuodesta 2021 alkaen
- liiton kotisivuille lisättiin vuonna 2021 erillinen vastuullisuusosio. Sukeltajaliitto noudattaa vastuullisuustyössään urheiluyhteisön vastuullisuusohjelmaa sukelluksen toimintaympäristö huomioiden ja kotisivuilta löytyy kootusti aihetta koskeva aineisto, jota olemme ohjanneet seurojamme hyödyntämään
- olemme tehneet häirinnän vastaista työtä yhdessä muiden urheilujärjestöjen kanssa
- olemme juuri käyneet käyttäjäkoulutuksen whisteblowing-ilmoituskanavan avaamiseksi (2024)
- keväällä 2023 liitolle myönnettiin AHOS-kehittämistukea soveltavan sukeltamisen kehittämiseksi. Kehittämistyötä on tehty yhdessä pohjoismaisten sukellusliittojen kanssa vuosina 2023–2024. Olemme jo kouluttaneet omia soveltavan sukeltamisen kouluttajien kouluttajia, ja keväällä 2024 koulutimme ensimmäiset viisi CMAS Special Needs Diving Instructoria seuroihin. Tavoitteenamme on vakiinnuttaa soveltava sukeltaminen osaksi sukellusseurojen toimintaa.
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmamme hahmot näkyvät vuosikertomuksessamme, ja olemme pitäneet ohjelman kuvia esillä liiton somessa muistuttamassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmamme tärkeistä viesteistä
- erilaiset harrastajat näkyvät viestinnässämme
- liiton hallituksessa on vuonna 2024 kolme naista, mikä on suurin määrä naisia koskaan.

Esitellään liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja sen seuranta liiton syyskokouksessa 26.10.2024. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyö jatkuu suunnitelman linjausten pohjalta.

Yhdessä samanarvoisesti

Kaikki samalla viivalla



Maskin takana on sukeltaja. Hän voi olla nuori tai vanha, nainen tai mies, aloittelija tai kokenut. Vaikka hänellä olisi rajoitteita, sillä ei ole merkitystä. Hän on sukeltaja – ja se riittää.

Teemme hyviä malleja näkyväksi, viestimme seurojen tekemistä toimenpiteistä.

Sukeltajia kuullaan ja osallistetaan toiminnan suunnitteluun.

Sukelluskoulutus ja harrastustoiminta tapahtuu sekaryhmissä.

Kilpailulajien valmennusryhmissä eri sukupuolet harjoittelevat pääsääntöisesti yhdessä.

Kaikkia palkitaan samoin perustein, kilpailulajien toiminnassa naisilla ja miehillä on samansuuruinen budjetti käytettävissään.

Eri ikäiset ja eri sukupuolet tulevat huomioiduksi ja kuulluksi tasapuolisesti.

Tavoittemme on varmistaa, että lajikokeiluja pääsee tekemään matalalla kynnyksellä.

Räpylä pystyyn



Jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa. Mukaan pääsee nostamalla räpylän pystyyn. Tärkeintä on innostus ja halu tehdä yhdessä.

Liiton päätöksentekoon osallistuvat yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti kaikki jäsenet riippumatta esim. sukupuolesta, iästä, uskonnosta, etnisestä alkuperästä, jne.

Liiton toimielimiin valitaan jäsenet osaamisen ja kokemuksen perusteella.

Liiton päätöksenteon valmistelussa, päätöksenteossa sekä päätösten toimeenpanossa arvioidaan niiden vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen.

Ehdollepanotoimikunta etsii monipuolisesti taustaltaan erilaisia henkilöitä asettumaan ehdolle liiton hallitukseen.

Jokainen voi ilmoittautua vapaaehtoiseksi liiton toimintaan.

Toiminta on avointa ja läpinäkyvää.

Koko Suomi sukeltaa



Missä vettä, siellä sukeltajia. Toimintaa on ympäri Suomen, ja joka puolelta pääsee mukaan.

Liiton tilaisuudet järjestetään eri puolilla Suomea.

Ehdokkaita liiton luottamus- ja asiantuntijatehtäviin haetaan koko Suomen alueelta, jotta liiton valtakunnallinen edustuksellisuus toteutuu.

Vapepa-toiminnan perusedellytys on, että olemme aidosti valtakunnallinen toimija.

Hyödynnämme etäkokoustekniikkaa, jolla mahdollistetaan tasa-arvoinen osallistuminen liiton toimintaan asuinpaikkakunnasta riippumatta.

Sukelluskoulutusta on mahdollista järjestää sen eri tasoilla valtakunnallisesti.

Liiton jäsenseuroja on maantieteellisesti koko maan alueella.

Seura on sukeltajan koti

Seura on sukeltajan koti

Kotiseurassa on kiva harrastaa. Sieltä löytyy hyviä tyyppejä ja parasta sukelluseuraa. Siellä saa olla oma itsensä – sukeltaja.



Kotiseurassa on kiva harrastaa. Sieltä löytyy hyviä tyyppejä ja parasta sukelluseuraa. Siellä saa olla oma itsensä – sukeltaja.

Rakennamme aktiivisesti sukelluskulttuuria, jossa jokaisen on hyvä osallistua ja toimia.

Aloittelevia sukeltajia tuetaan niin, että harrastus lähtee hyvin alkuun.

Aloittelijat ja kokeneet sukeltajat huomioidaan seuratoiminnassa tasa-arvoisesti kenenkään taitotasoa vähättelemättä tai korostamatta.

Seuroissa luodaan kaikille harrastajaryhmille hyvät edellytykset harrastaa, jotta harrastus voi jatkua läpi koko elämän.

Osa isompaa kuvaa

Yksilön oikeuksia kunnioitetaan.

Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät millään muotoa kuulu sukelluskulttuuriin.

Puutemme ajoissa tilanteisiin, jos havaitsemme epäasiallista kohtelua.

Tiedotamme aktiivisesti tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä ohjeistuksista.

Toimimme yhteistyössä muiden lajiliittojen ja Suomen Olympiakomitean kanssa yhtenäisenä rintamana tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.