



SINETTISEURAKRITEERIT



Mihin Sinettiseuran pitäisi kiinnittää huomiota?



TAHOT JA OSA-ALUEET



Yhteisöllisyys ja yksilöllisyys

1. Lapsen ja nuoren parhaaksi 2. Kannustava ilmapiiri 3. Yhdessä tekemisen kulttuuri



Seura (Mitä? toimintalinja)	Ryhmä (Miten? Pelisäännöt)	Yksilö (Miksi? lupaukset/tulos)
RIITTÄVÄSTI - Seuran johto on tietoinen kasvatusvastuustaan - Arvot, kasvatukselliset periaatteet ja pelisäännöt on kirjattu toimintalinjaan, ja niiden toteutumista sekä seuran, SRL: n jäsentällin ja toimintaryhmien ilmapiiriä seurataan/mitataan jatkuvasti (palautelomakkeet, tyytyväisyyskyselyt jne.). - Seura hyödyntää Nuoren Suomen ja SRL:n materiaaleja. - Seura huolehtii lasten ja nuorten vakuutusturvasta seurajäsenyyden kautta. - Seura palkitsee ja kiittää seuratoimijoita. - Seura tekee yhteistyötä sidosryhmiensä, esimerkiksi muiden seurojen, SRL: n jäsentällin ja kunnan kanssa.	RIITTÄVÄSTI - Ryhmien toiminnasta vastaavat ovat tietoisia kasvatusvastuustaan ja esimerkkioolistaan. - Yhteisistä pelisäännöistä ja toiminnan toteutustavoista keskustellaan ja lapsia ja nuoria kiitetään ja motivoidaan. - Yleinen ilmapiiri koetaan avoimeksi ja kannustavaksi ja sen eteen tehdään töitä. - Ryhmän jäsenet ovat kaikki seuran jäseniä. - Ryhmä kokee olevansa osa seuraa.	RIITTÄVÄSTI - Lapsi/nuori kokee, että hän on tärkeä ja että hänet huomiodaan yksilönä. - Toiminta on iloista ja kannustavaa - Lasta/nuorta kannustetaan, hänen itsetuntonsa sekä sosiaaliset taidot kehittyvät ja hän oppii toimimaan yhdessä muiden kanssa reilun pelin hengessä - Lapsi/nuori on seuran jäsen ja näin ollen hänellä on vakuutusturva.
HYVIN - Seurassa on etukäteen mietitty, miten esim. uudet nuoret ohjaajat ymmärtävät vastuun lasten kasvattamisesta sekä esimerkkioolistaan lasten kanssa toimiessa. - Seurassa on palkitsemisjärjestelmä, ja palkitsemistapoja ja –perusteita on useita.	HYVIN - Pelisääntökeskusteluissa on lasten vanhempien kanssa on sovitettu yhteisistä kasvatuksellisista periaatteista, joita ryhmässä noudatetaan. - Vanhemmat kokevat olevansa osa seuraa.	HYVIN Lapsia ja nuoria kuunnellaan ja heidän palautteestaan ollaan aidosti kiinnostuneita.
ERINOMAISESTI - Kasvatuksellisten asioiden siirtyminen käytäntöön on varmistettu kaikkien seuran kuuluvien toimihenkilöiden kanssa. - Seurassa järjestetään vuosittain juhlallinen ja odotettu palkitsemistilaisuus koko seuraväelle. - Lasten vanhemmille järjestetään yhteistä toimintaa seuran toimesta ja mahdollisuuksia tutustua lajiin.	ERINOMAISESTI - Vanhempien kanssa keskustellaan pelisääntökeskusteluissa myös siitä, miten kasvatusasioiden toteutuminen ryhmässä on onnistunut ja mihin kasvatuksellisiin asioihin tulisi jatkossa kiinnittää huomiota - Ohjaajat ja seuratoimijat muistavat kiittää myös lasten vanhempien toiminnan eteen tehdystä työstä.	ERINOMAISESTI Myös lapset ja nuoret ovat sisäistäneet kiittämisen kulttuurin ja osaavat kiittää seuratoimijoita ja ohjaajia.
EI TÄYTTÄNYT KRITERIÄ - Kasvatuksellisia asioita ei ole mitenkään huomioita seuran toiminnassa - Kasvatuksellisiin epäkohtiin ei puututa - Seura ei hyödynnä Nuoren Suomen tai SRL:n materiaaleja - Seura ei tee yhteistyötä SRL: n jäsentällin kanssa. - Seurassa ei palkita lainkaan hevoskerhon ohjaajia, aktiiveja eikä muuta seuraväkeä.	EI TÄYTTÄNYT KRITERIÄ - Ryhmien toiminnasta vastaavat antavat huonoa esimerkkiä omalla käyttäytymisellään. - Pelisääntöjä ei ole tehty eikä niistä ole keskusteltu. - Ryhmän jäsenet eivät ole seuran jäseniä.	EI TÄYTTÄNYT KRITERIÄ - Ei pääse osallistumaan seuratoimintaan. - Eettiset arvot ja käyttäytyminen eivät näy toiminnassa.



Harjoittelemine ja kilpaileminen



4. Monipuolisuus, riittävä määrä ja kehitystason huomiointi 5. Elämykset ja haasteet 6. Oppiminen ja kehittymisen mittaaminen

Seura (Mitä? toimintalinja)	Ryhmä (Miten? Pelisäännöt)	Yksilö (Miksi? lupaukset/tulos)
RIITTÄVÄSTI - Seura viestii vanhemmille omaehtoisen harjoittelun tärkeydestä ja kannustaa harrastamaan myös muita lajeja. - Seura on linjannut, millaista harjoittelua ja kilpailua se edistää ja arvioi toiminnan toteutumista. - Kaikille mukaan otetuille annetaan mahdollisuus motiivien ja kehitystason mukaiseen toimintaan.	RIITTÄVÄSTI - Ominaisuuksia ja taitoja harjoitetaan monipuolisesti. - Harjoituksissa liikutaan paljon, kokeillaan muita lajeja. - Harjoituksia ja kilpailuja (näytöksiä, kokeita...) on tarjolla kaikille mukaan otetuille.	RIITTÄVÄSTI - Kokee haasteita, ponnistamisen iloa, onnistumisia ja epäonnistumisia. - Kehittyy liikunnallisesti ja urheilullisesti ja saa mahdollisuuden mitata omaa kehittymistään.
HYVIN - Seuralla on valmennuksen linjaus, josta valmentajia tiedotetaan. - Seura tarjoaa junioreilleen ja heidän vanhemmilleen mahdollisuuksia osallistua erilaisiin huippu-urheilutapahtumiin tai muihin elämyksiä tuottaviin tempauksiin, joissa lapset ja nuoret näkevät oman lajinsa huippujen suorituksia. - Seuran organisaatiolla on kokemusta ja osaamista laadukkaiden kilpailutapahtumien järjestämisessä.	HYVIN Ohjaajat tekevät kirjalliset vuosisuunnitelmat, joissa on huomioitu myös monipuolinen harjoittelu.	HYVIN - Pystyy harrastamaan myös muita lajeja halutessaan. - Saa pieniä kotitehtäviä, joilla kannustetaan omaehtoiseen liikuntaan. - Oppii seuraamaan omaa harjoittelua ja siitä aiheutuvia tunteita.
ERINOMAISESTI - Seuralla on valmennuksen linjaus, johon kaikki valmentajat perehdytetään ja sitoutetaan. - Seuralla on yhteistyötä muiden tallien, lajien/alueen kanssa. - Seuran organisaatiolla on kokemusta, uskallusta ja osaamista isojen kilpailujen/tapahtumien järjestämisestä.	ERINOMAISESTI Vanhempien palavereissa on keskusteltu lasten liikumisen määrästä ja myös vanhempien vastuusta lapsen omatoimisen liikumisen kannustajina.	ERINOMAISESTI Saa mahdollisuuden kehittyä omien taitojensa mukaisesti huipulle saakka.
EI TÄYTTÄNYT KRITEERIÄ - Omaehtoisen harjoittelun tärkeydestä ei viestitä eikä siihen kannusteta. - Toiminnan linjausta/suunnitelmaa ei ole tehty.	EI TÄYTTÄNYT KRITEERIÄ - Harjoittelu pitää sisällään vain oman lajin harjoittelua ja siihen kuuluvia peruskunto-harjoitteita. - Muiden lajien harrastamiseen suhtaudutaan kielteisesti.	EI TÄYTTÄNYT KRITEERIÄ - Ei pääse osallistumaan toimintaan esim. kilpailuihin eikä saa ohjausta ja valmennusta. - Ei saa mahdollisuutta kehittyä.



Ohjaaminen ja valmentaminen

7. Osaava ja innostava ilmapiiri 8. Erilaisten yksilöiden huomiointi 9. Urheilulliseen elämäntapaan kannustaminen



Seura (Mitä? toimintalinja)	Ryhmä (Miten? Pelisäännöt)	Yksilö (Miksi? lupaukset/tulos)
RIITTÄVÄSTI - Seuralla on selkeä koulutussuunnitelma (ohjaajakoulutukset, EA jne.) ja ohjaajia (jatko)koulutetaan vuosittain. - Seuralla on turvallisuusasiakirja, joka kattaa kaiken seuratoiminnan. - Seura edistää hevostaitoja omassa toiminnassaan. - Seuralla on toimintamalli, jolla ohjaajat saavat tukea toimintaansa ja osaamisensa kehittämiseen. - Ohjaajat sitoutetaan yhteisen toimintalinjan toteuttamiseen. - Talliyrittäjä on sisäistänyt Sinettikriteerien merkityksen.	RIITTÄVÄSTI - Ohjaajat ovat koulutettuja, osaavia ja innostavia. - Ryhmän toiminta on suunnitelmallista. - Ryhmän hallinta on tehokasta ja yksilö huomioidaan osana ryhmää. - Ohjaajat tapaavat säännöllisesti ja suunnittelevat yhdessä toimintaa. - Hevostaidot ovat tärkeä osa ryhmän toimintaa ja niitä harjoitellaan käytännössä (hevostaitokilpailut, merkkisuoritukset jne.).	RIITTÄVÄSTI - Saa omien motiivien ja kehitystasonsa mukaista ohjausta. - Mahdollisuus saada opetusta hevostaidoista ja osallistua merkkisuorituksiin. - Saa kipinän seuratoimintaan sekä liikunnalliseen ja urheilulliseen elämäntapaan.
HYVIN - Seura maksaa kaikille halukkaille osallistumisen koulutuksiin ja merkkisuorituksiin. - Ryhmien muodostamisen periaatteet on kirjattu seuran toimintalinjaan. - Seurassa järjestetään vuosittain tietoiskuja, luentoja tai koulutusta myös lasten vanhemmille, joissa käsitellään hevostaitoihin ja urheilulliseen elämäntapaan liittyviä teemoja. - Talliyrittäjä on mukana kehittämässä seuran Sinettitoimintaa.	HYVIN - Suurin osa ohjaajista on käynyt jonkin lisä/jatkokoulutuksen. - Vanhemmat ovat tietoisia ryhmien muodostamisen periaatteista ja hyväksyvät sen puitteissa tapahtuvat toimenpiteet.	HYVIN Saa tukea ja kannustusta urheilulliseen elämäntapaan.
ERINOMAISESTI - Nuorisotoiminta on merkittävä osa seuran toimintaa, ja seurassa on mietitty polku eritasoisille nuorille myös aikuisliikunnan pariin (harrasteryhmiä, hevostaitoryhmiä, kilparyhmiä jne.). - Taitavampien ja motivoituneempien harrastajien siirtyminen eri taitotason/ikätaon ryhmästä toiseen on joustavaa. - Seura pystyy tarjoamaan perheille yksilöllistä opastusta ja neuvontaa urheilullisiin elämäntapoihin liittyvissä teemoissa. - Talli- ja seuratoiminta on yhdistynyt tiiviiksi kokonaisuudeksi ja perustuu samoille arvoille.	ERINOMAISESTI - Kaikki ohjaajat ovat suorittaneet jatkokoulutuksen. - Kerhoissa on apuna myös apuohjaajia. - Nuorilla ohjaajilla on apuna aikuistukihenkilö.	ERINOMAISESTI Saa selkeää ohjausta ja kehitysvaihtoehtoja koko elämänsä ajan.
EI TÄYTTÄNYT KRITEERIÄ - Ohjaajien osaamisesta huolehtiminen ei seurassa kuulu kenenkään tehtäviin. - Seurassa ei huomioida hevostaitoja eikä olla tehty turvallisuusasiakirjaa. - Seura ei korvaa osallistujille mitään koulutuksesta aiheutuvia kustannuksia.	EI TÄYTTÄNYT KRITEERIÄ - Ryhmässä ei ole yhtään koulutettua, osaavaa ohjaajaa. - Ohjaajilla ei ole säännöllisiä tapaamisia.	EI TÄYTTÄNYT KRITEERIÄ - Ei saa ohjausta. - Motiveja ja kehitystasoa ei huomioida.



Viestintä ja organisointi

10. Avoimuus ja vuorovaikutteisuus 11. Selkeät roolit ja toimintatavat 12. Toiminnan aktiivinen kehittäminen



Seura (Mitä? toimintalinja)	Ryhmä (Miten? Pelisäännöt)	Yksilö (Miksi? lupaukset/tulos)
RIITTÄVÄSTI - Seuralla on kirjallinen toimintalinja ja yhteiset ohjeet pelisääntökeskusteluihin. - Tärkeimpiin tehtäviin (myös nuoriso) on nimetty vastuuhenkilöt, jotka tietävät tehtävänsä ja tehtävät on kirjattu toimintalinjaan. - Seuran viestintä on suunnitelmallista, avointa, läpinäkyvää ja vuorovaikutteista. - Seura arvioi toimintaansa säännöllisesti ja pyrkii jatkuvaan laadun parantamiseen. - Seuran talous ja hallinto on asianmukaisesti ja vastuullisesti järjestetty. Nuorisotoiminnalla on oma budjetti. - Seuran hallituksessa on nuorisojäseniä (junioreita).	RIITTÄVÄSTI - Vastuista ja pelisäännöistä on sovittu ryhmissä. - Eriyttäminen ja tasoryhmittely on suunniteltu ikäryhmäkohtaisesti ja seuran linjan sekä lajin mukaisesti. - Ryhmien toiminnasta vastaavien tiedot lasten ja nuorten urheilusta, omasta seurasta ja Sinettiseuratoiminnasta ovat ajan tasalla.	RIITTÄVÄSTI - Tietää mitä tapahtuu, miten, missä ja miksi. - Saa mahdollisuuden kertoa mielipiteensä itseään koskevista asioista ja pääsee vaikuttamaan toimintaan.
HYVIN - Seuralla on työryhmä, jonka tehtävä on kehittää seuraa. - Seura päivittää toimintalinjaansa. Päivitystyöhön osallistuvat sekä johtokunta että kehitystyöryhmä. - Toimintalinja on luettavissa seuran nettisivuilla. - Tärkeimmillä vastuuhenkilöillä on tukihenkilöt, jotka auttavat toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. - Nuorisotoiminta on eriytetty selkeästi ja läpinäkyvästi edustus- tai aikuistoiminnasta, eikä nuorisotoiminnan tuotoilla rahoiteta muuta toimintaa. - Seura osallistuu alueellisiin tapahtumiin ja koulutuksiin.	HYVIN - Ryhmien pelisäännöt on luettavissa nettisivuilta. - Pelisääntökeskusteluissa käydään palautekeskusteluna edellisen kauden pelisäännöt; miten ne ovat toteutuneet ja mitkä asiat vaativat kehittämistä. - Vanhemmat ovat tietoisia roolistaan ja siitä, mitä seura heiltä odottaa. Heille on esitelty seuran toimintalinja. - Vanhemmat osallistuvat aktiivisesti ryhmän ja seuran toimintaan.	HYVIN Lapsella on ryhmässä hyvä olla, ja hän tietää kenen puoleen voi kääntyä missäkin tilanteessa.
ERINOMAISESTI - Seuran toimintalinjaa päivitetään vuosittain ja sen sisältöä arvioidaan. Päivitystyössä kuunnellaan laajasti seuraväkeä. - Toimintalinja on painetussa muodossa, ja se jaetaan kaikille seuran jäsenille. - Seuran toimintaa ohjaa strategia. - Tärkeimmillä vastuuhenkilöillä on tukiryhmät, jotka auttavat toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. - Seuralla on ”ongelman ratkaisuryhmä”, joka käsittelee mahdolliset ongelmatilanteet, joita ryhmän sisällä ei ole pystytty ratkaisemaan. - Seura tekee tiivistä yhteistyötä liiton ja alueiden kanssa.	ERINOMAISESTI - Pelisääntökeskustelujen ympärille on rakennettu erikoinen ja hauska toimintamalli, joka saa perheet liikkeelle ja innostaa keskustelemaan avoimesti pelisäännöistä. - Lasten vanhemmille järjestetään tyytyväisyyskysely kerran vuodessa. - Vanhemmille on tarjolla yhteistä toimintaa seuran puitteissa. - Lasten vanhemmista on koottu ryhmä, joka saa olla mukana suunnittelemassa ja arvioimassa seuran toimintaa.	ERINOMAISESTI Seurassa on lasten/nuorten ryhmä, joka saa olla mukana suunnittelemassa seuran toimintaa.
EI TÄYTTÄNYT KRITERIÄ - Seuralla ei ole kirjallista toimintalinjaa. - Tärkeimpiin tehtäviin ei ole nimetty vastuuhenkilöitä. - Nuorisotoiminnalla ei ole budjettia eikä nimettyä vastuuhenkilöä.	EI TÄYTTÄNYT KRITERIÄ - Pelisääntöjä ei ole tehty kaikkien ryhmien kanssa. - Ajankohtaisista asioista ei tiedetä eikä viestitä.	EI TÄYTTÄNYT KRITERIÄ - Toiminta on suunnittelematonta ja sekavaa. - Mielipidettä ei koskaan kysytty/huomioita.



Kehittämiskvinkkejä

Viestintä

- nettisivut
- varmista samalla, että sivuilla näkyy Sinetti (uusin)
- sisäinen tiedottaminen
- sinetin hyödyntäminen

Nuorten harrastetoiminta

- ei kilpaurheilu-uralle tähtäävien nuorten harrasteryhmät yli 13 v. (nuorisoklubit)
- nuorten vaikuttamismahdollisuudet seuroissa
- nuorten järjestämät tapahtumat ja toiminnot seuroissa

Seurojen välinen yhteistyö

- yhteistyö paikkakunnan muiden seurojen kanssa mm. monipuolisuuden varmistamiseksi
- yhteinen vaikuttaminen paikkakunnan päättäjiin
- yhteiset valmentajakerhot tai valmentajavaihdot tai –vierailut

Erityisryhmien liikunta

- onko toimintaan mahdollista ottaa mukaan erityisryhmien nuoria

Päätoiminen seuratyöntekijä

- onko seurassa pohdittu päätoimisen palkkaamista ja onko se järkevää tai mahdollista
- mitä hyötyä päätoimisesta olisi ja mitä se edellyttää seuralta

Lasten, nuorten ja vanhempien informointi

- urheilulliset elämäntavat (ravinto, lepo, päihteet, ADT, energiajuomat yms.)

Seuran toiminnan arvioinnin mittaristo

- seuralla on laatinut itselleen mittariston, jonka avulla toimintaa arvioidaan. Mittareina voidaan käyttää esim. tyytyväisyyskyselyjä / palautekyselyjä tai muita seuran itsensä laatimia arviointiperusteita, jotka on yhteisesti hyväksytty toiminnan mittaristoksi.



